

.....
pieczęć wnioskodawcy

.....
miejscowość, data

Burmistrz Pyzdr

WNIOSEK O DOFINANSOWANIE KOSZTÓW KSZTAŁCENIA MŁODOCIANEGO PRACOWNIKA

W oparciu o art. 70b ust. 7 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2004 Nr 256, poz. 2572 z póź. zm.) proszę o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika z tytułu ukończenia nauki zawodu / przyuczenia do wykonywania określonej pracy*), po zdaniu egzaminu zawodowego

I. DANE WNIOSKODAWCY

1. Nazwisko i imię:
2. Nazwa zakładu pracy :
3. Dokładny adres zakładu pracy:
4. Numer telefonu oraz numer faksu:
5. Adres zamieszkania:
6. Nazwa banku i numer rachunku pracodawcy, na który należy przelać przyznane środki finansowe:

□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

7. Wnioskowana kwota

II. INFORMACJE DOTYCZĄCE MŁODOCIANEGO PRACOWNIKA ORAZ JEGO PRZYGOTOWANIA ZAWODOWEGO

1. Imię i nazwisko młodocianego pracownika:
2. Adres zamieszkania młodocianego pracownika:
3. Data urodzenia:
4. Miejsce realizacji przez młodocianego pracownika obowiązkowego doksztalcania teoretycznego: zasadnicza szkoła zawodowa, ośrodek doksztalcania i doskonalenia zawodowego, pracodawca organizuje doksztalcanie we własnym zakresie*).
5. Adres instytucji, w której młodociany realizuje obowiązkowe doksztalcanie teoretyczne oraz potwierdzenie przez szkolną instytucję**):

.....

.....

.....

.....
data i podpis pracodawcy

.....
data i podpis instytucji, w której młodociany
odbywa doksztalcanie teoretyczne

6. Forma prowadzonego przygotowania zawodowego: nauka zawodu, przyuczenie do wykonywania określonej pracy*)

7. Nazwa zawodu w jakim prowadzone jest przygotowanie zawodowe:

8. Nr zawodu według klasyfikacji zawodów

9. Czy pracodawca zatrudniający młodocianego jest rzemieślnikiem?: tak, nie*).

10. Data zawarcia z młodocianym pracownikiem umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego:

.....

11. Okres kształcenia wynikający z umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego (określony w miesiącach):

12. W przypadku krótszego okresu kształcenia młodocianego pracownika niż cykl kształcenia, nauki w danym zawodzie tj. 24 miesiące lub 36 miesięcy, należy podać przyczynę wcześniejszego rozwiązania umowy o pracę:

.....

13. Data ukończenia przez młodocianego pracownika nauki zawodu / przyuczenia do wykonywania określonej pracy*):

.....

14. Data zdania egzaminu zawodowego

III. ZAŁĄCZNIKI:

1. dokumenty potwierdzające posiadanie kwalifikacji do prowadzenia kształcenia zawodowego młodocianych pracowników przez pracodawcę lub osobę prowadzącą zakład w imieniu pracodawcy albo osobę zatrudnioną u pracodawcy na podstawie umowy o pracę (poniżej informacja kto może prowadzić zajęcia praktyczne ***),
2. dokument potwierdzający zatrudnienie osoby prowadzącej w imieniu pracodawcy szkolenie,
3. umowa o pracę z młodocianym pracownikiem w celu przygotowania zawodowego wraz z określeniem rodzaju przygotowania zawodowego ,
4. dokumenty potwierdzające krótszy okres szkolenia w przypadku zmiany umowy,
5. dokument potwierdzający datę złożenia egzaminu zawodowego przez młodocianego pracownika z wynikiem pozytywnym (świadectwo Okręgowej Komisji Egzaminacyjnej, zaświadczenie o zdaniu egzaminu),
6. świadectwo pracy młodocianego,
7. zaświadczenie o wpisie do ewidencji działalności gospodarczej.

Załączone kopie winny być potwierdzone za zgodność z oryginałem przez pracodawcę.

.....

(miejscowości data)

.....

(podpis pracodawcy)

*) niepotrzebne skreślić.

**) potwierdzenie, przez właściwą instytucję, faktu realizacji przez młodocianego pracownika obowiązkowego doksztalcania teoretycznego.

***) INFORMACJE

1. Instruktorzy praktycznej nauki zawodu, powinni posiadać co najmniej tytuł mistrza w zawodzie, którego będą nauczać, lub w zawodzie wchodzącym w zakres zawodu, którego będą nauczać.
2. Instruktorzy praktycznej nauki zawodu, nie mający tytułu mistrza w zawodzie, powinni posiadać przygotowanie pedagogiczne lub ukończony kurs pedagogiczny, oraz:
 - 1) świadectwo dojrzałości technikum lub szkoły równorzędnej albo świadectwo ukończenia szkoły policealnej lub dyplom ukończenia szkoły pomaturalnej lub policealnej i tytuł zawodowy w zawodzie pokrewnym do zawodu, którego będą nauczać, oraz co najmniej trzyletni staż pracy w zawodzie , którego będą nauczać, lub
 - 2) świadectwo dojrzałości liceum zawodowego i tytuł robotnika wykwalifikowanego lub równorzędny w zawodzie, którego będą nauczać, oraz co najmniej czteroletni staż pracy w tym zawodzie nabyty po uzyskaniu tytułu zawodowego, lub
 - 3) świadectwo dojrzałości liceum ogólnokształcącego, liceum technicznego, technikum kształcącego w innym zawodzie niż ten, którego będą nauczać, lub
 - 4) średniego studium zawodowego i tytuł robotnika wykwalifikowanego lub równorzędny w zawodzie, którego będą nauczać, oraz co najmniej sześcioletni staż pracy w tym zawodzie nabyty po uzyskaniu tytułu zawodowego, lub
 - 5) dyplom ukończenia studiów wyższych na kierunku (specjalności) odpowiednim dla zawodu, którego będą nauczać, oraz co najmniej trzyletni staż pracy w tym zawodzie nabyty po uzyskaniu dyplomu lub dyplom ukończenia studiów wyższych na innym kierunku (specjalności) oraz co najmniej sześcioletni staż pracy w zawodzie, którego będą nauczać.